

Общее собрание трудового коллектива Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

4.5.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения составляют все работники, работающие в Учреждении. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно.

4.5.2. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава трудового коллектива.

4.5.3. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Решение является обязательным для всех работников Учреждения. Каждый член общего собрания имеет один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива.

4.5.4. Общие собрания трудового коллектива Учреждения проводятся не реже одного раза в год. О повестке дня, времени и месте их проведения должно быть объявлено не менее чем за 3 дня.

4.5.5. Компетенция общего собрания трудового коллектива:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение и принятие Правил трудового распорядка для работников Учреждения;
- обсуждение и принятие коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам организации и избрание её членов;
- выдвижение коллективных требований работников организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению.
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности, условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Учреждения.
- заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- выработка рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- создание оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддержание общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором или членами трудового коллектива Учреждения.